

СОГЛАСОВАНО:

Глава администрации  
Свободского района



А.И. Костылев

СОГЛАСОВАНО:

решением педсовета  
Протокол №7/2012  
от 16.08.2012 г.

УТВЕРЖДАЮ:

директор муниципального  
казённого образовательного  
учреждения  
дополнительного  
образования детей  
«Детская школа искусств



В.Л. Демин

Приказ №52 от 16.08.2012

**Положение  
о порядке и условиях предоставления  
педагогическим работникам МКОУ ДОД «ДШИ с. Бобино»  
длительного отпуска сроком до одного года.**

**1. Общие положения.**

1.1. «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам МКОУ ДОД «ДШИ с. Бобино» длительного отпуска сроком до одного года», далее Положение разработано во исполнение ст. 55 п.5 Закона РФ "Об образовании", ст. 335 Трудового Кодекса Российской Федерации и на основании Приказа Минобразования РФ от 7 декабря 2000 г. N 3570 "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года", зарегистрировано в Минюсте РФ 5 марта 2001 г. (регистрационный N 2593).

1.2. Положение имеет целью обеспечение гарантий и социальных прав педагогических работников, а также регламентирование процедуры предоставления длительного отпуска педагогическим работникам.

1.3. Настоящее Положение утверждается директором по согласованию с Педагогическим советом образовательного учреждения (далее школы).

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность школы.

1.5. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются и утверждаются директором школы по согласованию с педагогическим советом. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

**2. Категории педагогических работников, имеющих право на длительный отпуск**

2.1. Данное положение распространяется на следующие категории педагогических работников учреждения независимо от объема преподавательской работы:

- преподаватель, старший преподаватель
- педагог дополнительного образования
- концертмейстер
- музыкальный руководитель

А так же на работников школы, которые замещают должности, время работы в которых, засчитывается в стаж преподавательской деятельности при условии выполнения

педагогическим работником в каждом учебном году преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в объеме не менее 6 часов в неделю

- директор, заместитель директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе
- заведующий филиалом образовательного учреждения
- методист
- социальный педагог,
- классный воспитатель,
- педагог-психолог, педагог-организатор,
- старший вожатый.

2.2. Правом на использование длительного отпуска пользуются следующие педагогические работники:

- имеющие особые заслуги в развитии образования (имеющие звания, награжденные правительственными и отраслевыми наградами);
- имеющие стаж непрерывной педагогической работы в образовательном учреждении не менее 10 лет;

2.3. Педагогическим работникам, достигшим пенсионного возраста, при назначении пенсии за выслугу лет, а так же педагогическим работникам за 2 года до достижения пенсионного возраста длительный отпуск не предоставляется.

### **3. Условия предоставления длительного отпуска.**

3.1. Педагогическим работникам, перечисленным в п.2.1 настоящего Положения, не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы по основной должности, предоставляется право на длительный отпуск сроком до 1 года.

3.2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях всех типов и видов, имеющих государственную аккредитацию.

3.2.1 Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

3.2.2 Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения.

3.2.3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

фактически проработанное время;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному

страхованию за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

3.3. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях: при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда, но не более 3 месяцев.

3.4. Данный вид отпуска не включается в стаж, дающий право на очередной ежегодный оплачиваемый отпуск, и в стаж, дающий право на следующий длительный отпуск, но засчитывается при исчислении общего трудового стажа и педагогического стажа по специальности.

3.5 Время нахождения в длительном отпуске не засчитывается в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии для педагога, так как за этот период школа не уплачивает за работника страховые взносы в Пенсионный фонд РФ.

3.6. Продолжительность длительного отпуска определяется самим педагогическим работником в пределах от 3 до 12 месяцев.

3.7 Время начала и окончания длительного отпуска устанавливаются таким образом, чтобы его продолжительность не выходила за рамки одного учебного года.

3.9. Заявление о предоставлении отпуска в течение учебного года с указанием его продолжительности подаются руководителю школы до 1 апреля учебного года, предшествующего тому, в течение которого работник изъявил желание воспользоваться своим правом на длительный отпуск.

3.10. При распределении учебной нагрузки на новый учебный год, администрация школы предлагает другим работникам дополнительную нагрузку при условиях:  
если их квалификация и образование удовлетворяют тарифно-квалификационным характеристикам по соответствующим должностям;  
если их собственная нагрузка не превышает предел, установленный Уставом школы.  
Данные работники должны добровольно давать согласие на увеличение нагрузки обязательно в письменном виде с указанием конкретного периода, на который увеличивается их педагогическая нагрузка.

3.11. Если проведение упомянутых мероприятий не дает возможности распределить нагрузку на весь заявленный период, то руководитель школы предлагает заявителю:  
— сократить заявленный срок длительного отпуска до продолжительности, в течение которой нагрузку заявителя распределить возможно;  
— согласиться на установление очередности в течение учебного года заявителям однородных должностей (специальностей);  
— перенести срок длительного отпуска на следующий учебный год после заявленного.

3.12 При невозможности предоставления длительного отпуска с учетом использования всех способов, перечисленный в пунктах 3.10 и 3.11 настоящего Положения, при условии, что это может отрицательно отразиться на деятельности школы, данный отпуск может быть перенесен работнику руководителем школы в связи производственной необходимостью, но не более чем на 1 год без уменьшения заявленной продолжительности.

3.13 Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом руководителя школы. Длительный отпуск директору школы оформляется распоряжением Учредителя.

3.14 При одновременном обращении нескольких работников образовательного учреждения о предоставлении длительного отпуска в периоды, совпадающие по срокам, руководитель учреждения, совместно с педсоветом, обязаны составить график предоставления отпусков, не ущемляя права работников на длительный отпуск и нормальной организации образовательного процесса.

3.15. В случае досрочного возвращения из длительного отпуска работник обязан поставить в известность руководителя образовательного учреждения в письменном виде не позднее, чем за 1 месяц до предполагаемого выхода на работу.

3.16. Длительный отпуск не может быть использован по частям; в случае досрочного выхода работника отпуск считается полностью использованным.

3.17. Прием работника для замены ушедшего в длительный отпуск осуществляется в форме внутреннего совмещения, приема на работу в порядке совмещения, приема на работу в порядке совместительства, приема другого работника по срочному трудовому договору.

3.18. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).

3.19 Нахождение работника в длительном отпуске не прекращает его права на получение компенсации на приобретение книгоиздательской продукции в размерах, установленных действующим законодательством для педагогических работников.

3.20 Истечение срока действия квалификационной категории в период нахождения работника в длительном отпуске, является основанием продления срока ее действия на 1 год.

3.21 Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

3.22 Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

#### **4. Финансовое обеспечение длительного отпуска.**

4.1. Предоставление длительного отпуска осуществляется без сохранения заработной платы.

В исключительных случаях по решению директора и педагогического совета школы заявителю может выплачиваться денежное содержание за счет доходов от приносящей доход деятельности. При этом размер и систематичность выплат определяется педагогическим советом школы.

4.2. Оплата листков временной нетрудоспособности в период длительного отпуска не производится.

## **5. Порядок рассмотрения вопроса о предоставлении длительного отпуска.**

5.1. Для рассмотрения вопроса о предоставлении длительного отпуска преподаватель предоставляет директору школы следующие документы:

- личное заявление с указанием конкретной даты начала и продолжительности отпуска;
- копия трудовой книжки (для внешнего совместителя);
- документы, являющиеся основанием для предоставления отпуска.

5.2. Решение о предоставлении или не предоставлении длительного отпуска доводится до сведения заинтересованного работника в течение 1 месяца с момента подачи заявления, но не позднее 1 июня предыдущего уходу в длительный отпуск учебного года.

5.3. Работникам-совместителям, работающим в школе, в случае предоставления им длительного отпуска по основной работе, одновременно предоставляется отпуск за свой счет на аналогичный период. Основанием предоставления отпуска является копия приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

5.4. Работник вправе уйти в длительный отпуск только после издания соответствующего приказа руководителя школы, в котором должно быть указано, что работник ознакомлен с настоящим Положением. Приказ доводится до сведения работника под роспись.

5.5. Решение о не предоставлении длительного отпуска может быть обжаловано в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

---