



Положение об охране труда

с. Бобино
2004 год

Положение об охране труда

1. Общее положение

1.1. Положение об охране труда разработано в целях совершенствования условий труда работников школы и обучения, учащихся с целью снижения риска несчастных случаев на производстве.

1.2. Положение разработано на основе «Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации». Постановление Мин. труда России от 08.02.2000 № 14, а также «Общими требованиями к управлению охраной труда в организации» Госстандарта России 12.0.006 - 2002, «Рекомендациями по формированию и организации деятельности совместных комитетов по охране труда, создаваемых на предприятиях». Постановление Мин. труда от 12.10.94 № 64.

1.3. Положение распространяется на всех работников школы.

1.4. Положение действует до введения нового Положения.

2. Организация Службы охраны труда

2.1. Управление охраны труда в школе осуществляют директор.

2.2. Комиссия по охране труда организует совместные действия администрации и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проверки условий и охраны труда на рабочих местах и информирует работников о результатах указанных проверок.

2.4. Численность членов комиссий по охране труда - не менее 3-х человек. Выдвижение в комиссию представителей работников профессионального союза проводится на общем собрании трудового коллектива, представители администрации назначаются приказом (распоряжением по школе).

2.5. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах, без освобождения их от основной работы.

2.6. Комиссия может избрать из своего состава председателя. Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в школе.

2.7. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии.

2.8. В своей работе комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраны труда, надзора и контроля за охраной труда, профессиональными союзами.

2.9. Для выполнения возложенных задач членам комитета рекомендуется пройти соответствующую подготовку в области охраны труда за счет средств работодателя.

3. Основные задачи комиссии по охране труда

3.1. Разработка на основе предложений сторон, программы совместных действий работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

3.3. анализ существующего состояния условий и охраны труда на предприятии и подготовка соответствующих предложений в разделах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

3.4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

4. Функции комитета по охране труда

4.1. Рассмотрение предложений работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятии и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

4.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, производственных участках, участии в проведении обследований по обращениям работников и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

4.3. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда.

4.4. Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.5. Участие в разработке проекта бюджета охраны труда в школе.

4.6. Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания здоровых и безопасных условий труда.

4.7. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений, обеспечения работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения.

4.8. Оказание содействия работодателю в организации на предприятии обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

4.9. Участие в работе по пропаганде охраны труда на предприятии, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

5. Права комитета по охране труда

5.1. Получать от работодателя предприятия информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.

5.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

5.3. Вносить предложения работодателю о привлечении дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований, норм, правил и инструкций по охране труда.

5.4. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Положение о расследовании несчастных случаев на производстве

1. Общее положение

1.1. Положение создано в соответствии с требованиями и нормами Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденного постановлением Правительства РФ от 11.03.99 № 279, статей 227-231 ТК РФ, Постановления Правительства РФ от 31.08.02 № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и особенностях расследования несчастных случаев на производстве» Минтруда и социального развития РФ Постановления № 73 от 24.10.02.

1.2. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, произошедшие с работниками и другими лицами, в том числе подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при исполнении ими трудовых обязанностей, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности, либо смерть работника..

1.3. Несчастным случаем может быть:

- травма, в том числе нанесенная другим лицом;
- остroe отравление, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление;
- поражение электрическим током, молнией и излучением;
- телесные повреждения, нанесенные животными;
- повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий, террористических актов и других чрезвычайных ситуаций.

1.4. О несчастном случае на производстве можно говорить, если они произошли в течение рабочего времени:

- на территории организации, других объектах и площадках, закрепленных за организацией, либо в ином месте работы (включая установленные перерывы);

- во время следования на рабочее место (с рабочего места);

- в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды перед началом и после окончания работы;

- при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и нерабочие, праздничные дни;

- при следовании к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем, либо на личном транспорте в случае использования указанного транспорта в производственных целях по распоряжению работодателя, либо по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно;
- при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварий, террористических актов и других чрезвычайных происшествий;
- при осуществлении действий, не входящих в трудовые обязанности работника, но совершаемых в интересах работодателя или направленных на предотвращение аварии и несчастного случая.

2. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве

- 2.1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждения здравоохранения.
- 2.2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.
- 2.3. Сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, сделать фотографии и др.).
- 2.4. Обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет в соответствии с настоящими требованиями.
- 2.5. Немедленно информировать о несчастном случае на производстве:
 - родственников пострадавшего;
 - органы и организации, определенные Трудовым Кодексом и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве;
 - если травма не относится к категории тяжелых, сообщить в течение суток родственникам пострадавшего и страховщика обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве;
 - при тяжелом несчастном случае, групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом работодатель организации в течении суток обязан направить извещение по форме I, предусмотренным приложением № I Постановлением Минтруда РФ № 73 от 24.10.02 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве»:
 - * в соответствующую государственную инспекцию труда;
 - * в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
 - * в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;
 - * в органы исполнительной власти субъекта РФ;

- * в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;
 - * в территориальные объединения организаций и профсоюзов;
 - * в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольном этому органу;
 - * страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве.
- 2.6. Приказом (распоряжением) немедленно образовать комиссию по расследованию несчастного случая.

3. Порядок расследования несчастных случаев

3.1. Расследование несчастного случая является обязанностью работодателя той организации, где произошел несчастный случай, независимо от того, было ли лицо работника этой организации.

3.2. В состав комиссии включаются: полномочный представитель организации, представители профессиональных союзов и других организаций, в случае, если несчастный случай произошел с представителем другой организации.

3.3. Расследование несчастного случая на производстве в результате аварии транспортного средства, проводится комиссией, образуемой работодателем с обязательным использованием материалов расследования, проведенного соответствующим государственным органом надзора и контроля.

3.4. Расследование несчастных случаев с учащимися школы, других образовательных учреждений или со студентами, проходящими в организации производственную практику, проводится комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем (его представителем). В состав комиссии включаются представители образовательного учреждения.

3.5. В состав комиссии входит не менее трех человек в составе:

- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя;
- представители работодателя;
- представители профессионального союза или уполномоченного работника представительного органа, уполномоченный по охране труда.

Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель.

3.6. Каждый пострадавший или уполномоченный им представитель имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая на производстве, произшедшего с ним.

3.7. Для расследования группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая со смертельным исходом в состав комиссии включаются государственный инспектор по охране труда, представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления, представитель территориального объединения организаций профессиональных союзов.

3.8. Сроки расследования обстоятельств и причин несчастного случая на производстве:

- в течение трех дней расследуются случаи, не относящиеся к категории тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, групповых несчастных случаев;

- до 15 дней может быть продлено расследование тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом (сроки исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая);

- в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления расследуется случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу.

3.9. В ходе расследований каждого несчастного случая комиссия производит:

- осмотр места происшествия, выявляет и опрашивает очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы;

- знакомство с действующими в организации локальными нормативными актами о порядке решения вопросов по обеспечению безопасных условий труда и ответственности за это должностных лиц;

- получает от работодателя иную необходимую информацию и по возможности - объяснение от пострадавшего по существу происшествия.

3.10. На основании собранных документов и материалов комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, определяет был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью работодателя и объяснялось ли его пребывание на месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай не связанный с производством, определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда и определяет меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве.

3.11. В случаях разногласий, возникших между членами комиссии в ходе расследования несчастного случая, решение принимается большинством голосов членов комиссии.

4. Оформление материалов расследования

4.1. Несчастные случаи, квалифицированные комиссией или государственными инспекторами труда, проводившими их расследование, как несчастные случаи на производстве, подлежат оформлению актам формы Н-1 о несчастном случае на производстве.

4.2. Несчастные случаи, квалифицированные комиссией, как не связанные с производством, оформляются актом произвольной формы.

4.3. При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта формы Н-1 (Н-1ПС). При групповом несчастном случае на производстве акт и форма Н-1 (Н-1ПС) составляется на каждого пострадавшего отдельно.

4.4. Если несчастный случай на производстве произошел с работником, состоящим в трудовых отношениях с другим работодателем, то акт о несчастном случае на производстве составляется в 3-х экземплярах, 2 из которых вместе с документами и материалами расследования направляется работодателю, с которым пострадавший состоит в трудовых отношениях.

4.5. Акты формы Н-1 подписываются всеми членами комиссии и заверяются печатью, также регистрируются в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

5. Содержание акта формы Н-1

5.1. Содержание акта должно соответствовать выводам комиссии или государственного инспектора труда, проводивших расследование несчастного случая на производстве. В акте подробно излагаются обстоятельства и причины несчастного случая на производстве.

5.2. Оформленные и подписанные акты о расследовании несчастного случая и составленные в установленных случаях акты формы Н-1 вместе с материалами расследования направляются председателем комиссии работодателю.

5.3. Работодатель в 3-х дневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве и получения материалов обязан выдать один экземпляр утвержденного им и заверенного печатью акта формы Н-1 пострадавшему. **Второй экземпляр утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1 с копиями материалов расследований хранится в течение 45 лет работодателя, осуществляющий по решению комиссии учет несчастного случая.**

5.4. Акты о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая со смертельным исходом с документами и материалами расследования, прилагаемыми к соответствующему акту, и копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего председателем комиссии в 3-х дневный срок после их утверждения направляются в прокуратуру.

Копии указанных документов направляются:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;
- территориальный орган соответствующего федерального надзора по несчастным случаям;
- в Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Минтруда и социального развития РФ;
- в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности для анализа состояния и причин производственного травматизма.

5.5. По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган государственного надзора, о страховых случаях - в исполнительные органы страховщика (по месту регистрации страхователя) сообщение о последствиях несчастного

Следует учесть, что в Киргизии, принятые в целях предупреждения случаев трагедий.

Комиссия по расследованию, возглавляемая их председателем, проводящие в установленные в законе сроки расследование несчастных случаев, несут ответственность за своевременное выполнение установленных сроков расследования, своевременное исполнение обязанностей, а также ответственность за собой и родственников, принятых ими по результатам проведенных расследований несчастных случаев.